

Sr. No. of Question Paper :

Unique Paper Code : 52417501_OC

Name of the Paper : Human Resource Management

Name of the Course : B.Com. (P)

Semester : CBCS V

Duration : 3 Hours

Maximum Marks 75

विद्यार्थियों के लिए निर्देश

- किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।
- सभी प्रश्नों के समान अंक हैं।
- इस प्रश्नपत्र के उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी भी माध्यम में दिए जा सकते हैं लेकिन ध्यान रहे कि सभी प्रश्नों के उत्तर का माध्यम एक ही होना चाहिए।

- प्र.1. “मानव संसाधन नीतियों में मानव संसाधन प्रबंधन के सभी क्षेत्रों को शामिल किया जाना चाहिए।” मानव संसाधन प्रबंधन के सभी क्षेत्रों को शामिल करते हुए एक कंपनी की विस्तृत मानव संसाधन नीति तैयार करें।
- प्र.2. “मानव संसाधन के अधिग्रहण की प्रक्रिया मानव संसाधन योजना से शुरू होती है और अभिविज्ञान और प्रेरण के साथ पूरी होती है।” इस कथन के प्रकाश में क्रावी एंड मैथर्स लिमिटेड के वित्त प्रभाग के लिए एक अधिग्रहण कार्यक्रम तैयार करें।
- प्र.3. “प्रशिक्षण नौकरी कौशल को बढ़ाता है, जबकि विकास दृष्टिकोण को आकार देता है।” प्रशिक्षण और विकास के बीच अंतर की चर्चा करते हुए इस कथन को विस्तार से समझाएँ। प्रबंधन विकास की किन्हीं दो तकनीकों का वर्णन कीजिए।
- प्र.4. “प्रदर्शन का सटीक मूल्यांकन करना बहुत मुश्किल होता है।” इस कथन के प्रकाश में निष्पादन के मूल्यांकन की प्रक्रिया तथा मूल्यांकन की समस्याओं की चर्चा कीजिए।
- प्र.5. “प्रदर्शन से जुड़ा मुआवजा कर्मचारियों को प्रेरित करने के साथ-साथ उनके कार्यप्रदर्शन का मूल्यांकन करने की दोहरी भूमिका निभाता है। फिर भी ट्रेड यूनियनों द्वारा इसका विरोध किया जाता है और इसे लागू करना मुश्किल हो जाता है।” इस कथन का समालोचनात्मक मूल्यांकन कीजिए। प्रदर्शन से जुड़ी प्रोत्साहन योजनाओं की किन्हीं दो विधियों की भी चर्चा कीजिए।
- प्र.6. उद्योगों में कर्मचारियों के स्वास्थ्य और सुरक्षा को सुनिश्चित करने के विभिन्न तरीकों और साधनों की चर्चा करें।